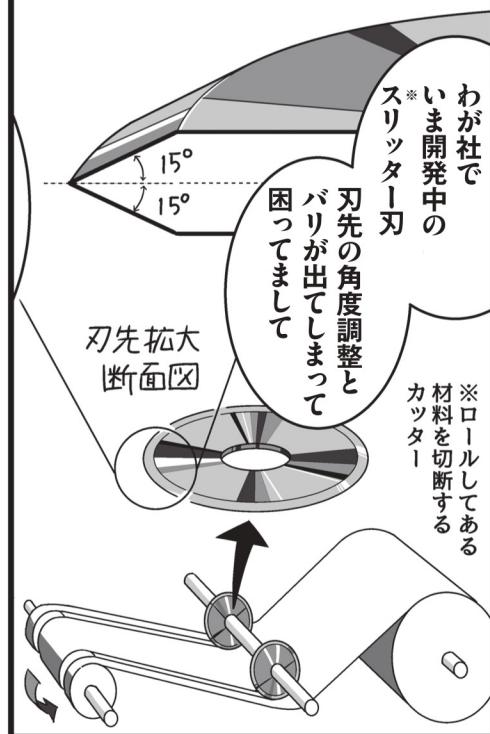
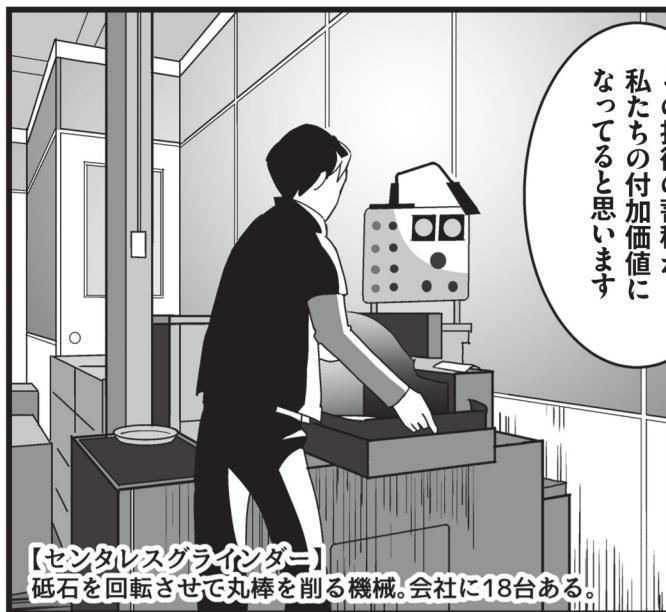


※以後「京葉特殊」







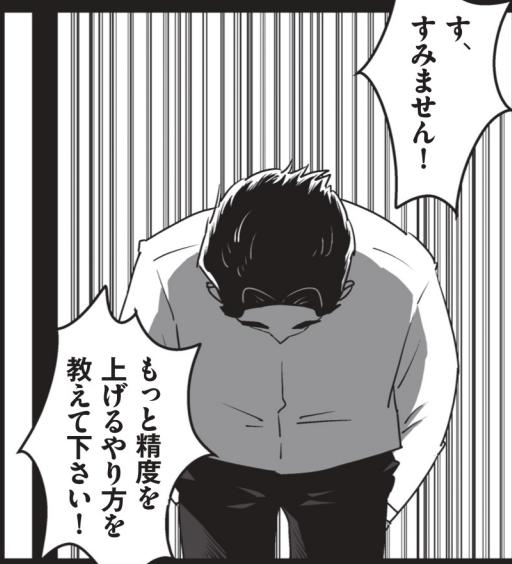
注目ポイント② 「充実した検査体制！」



今回の納品物 振れ測定値高くて使えないよ

うちの検査器具で全数検査してみて

そんな…全数ですか⁈



一工場にて

今まで大丈夫
だつたのに
なんでだよ！

俺は
変えねえ

時代に合わせて
変えていくのが
本当の職人だろ！

「現代」は
それじや
ダメなんだよ！

注目ポイント③ 「柔軟な対応」

それ以来
社員の意識が変わり
検査体制も充実

加工の方法も
みんなで意見交換
して決めています

寸法は大事
だよねえ
回転速度を下げて
一旦これは
このまま仕上げて
次の段階で回転を
上げてみたら？

砥石の回転速度を
変えたら面粗度が
上がったんですけど
寸法が悪くなっちゃって…

※面粗度：表面の粗さ。
輝きや摩擦に影響する。

それ
いいです

注目ポイント④ 「若者&女性も活躍！」

職人の年齢層も
20代～60代と
幅広いし

女性が多いのも
うちの特徴
なんですよ

女性
8名!
同世代
↙↙

人とのつながりを
大切にするのは
先代から受け継いだ
ポリシーです

少年野球の
つながりとか
飲み仲間の
息子とか
身近な関係から
うちに来て
くれる子が
ほとんどですね



業界全体が
不況の時でも
なんとか仕事を
つないでくれた
取引先もありました

京葉特殊に
発注を
切らすな！

わが工場の
超硬研磨・研削
検査の技術は

国内を元に
世界へ羽ばたく
ものづくりの
はじめの一歩を
担っているという
自負があります

